

# Mentoringprogramm für Nachwuchskräfte in der Erwachsenenbildung

## Was ist Mentoring?

Du hast bereits Erfahrungen als Bildungsmitarbeitende im Jugendbereich und möchtest Dich bei ver.di in die Erwachsenenbildung einbringen? Dieser Übergang ist nicht immer leicht. Hier gilt es unter Umständen sich inhaltlich und methodisch neu aufzustellen und sich auf eine neue Zielgruppe einzustellen.

Wäre es nicht praktisch jemanden an seiner Seite zu haben, der schon lange in der Erwachsenenbildung tätig ist?

Unser Mentoring-Programm möchte über eine persönliche Beziehung im Rahmen eines Mentorings den Übergang für Nachwuchskräfte in die Erwachsenenbildung begleiten und erleichtern. Die Mentor\*innen als erfahrene Teamende agieren seit Jahren in der Erwachsenenbildung.

## Bewirb Dich für das Mentoringprogramm bis zum 30.04.2019!

Alle notwendigen Unterlagen bekommst Du unter:

<https://verdi-bw-hessen.de/mentoring>

oder per Anfrage unter: [arthur.groth@verdi-bw-hessen.de](mailto:arthur.groth@verdi-bw-hessen.de)

## Ablauf/Zeitplan

Das Mentoringprogramm wird hessenweit angeboten und erstreckt sich über einen Zeitraum von circa 12 Monaten.

- Vorlauf
- Auswahl der Mentees (Bewerbungsbogen und Telefonat)
- Matching der Tandems (Mai-Juli 2019)

## Ablauf des Programms

- Zweitägige Einführungsveranstaltung (Oktober/November 2019)
- Fünftägige Fachfortbildung (1. Quartal 2020)
- Hospitation bei einem fünftägigen Bildungsurlaub (im Laufe des Jahres 2020)
- Mindestens zwei persönliche Gespräche plus ergänzende Kommunikation via Telefon, Skype oder Mail
- Zweitägige Abschlussveranstaltung (4. Quartal 2020)

## Kontaktdaten

Dein Ansprechpartner im ver.di Bildungswerk Hessen e.V. ist

› Arthur Groth › 069 - 25 69 1905 › [arthur.groth@verdi-bw-hessen.de](mailto:arthur.groth@verdi-bw-hessen.de)



# Mentoring – So funktioniert es bei uns

Unter Mentoring verstehen wir einen strukturierten Austausch im Tandem zwischen erfahrenen Teamenden als Mentor\*innen und Nachwuchsteamenden als Mentees. So kann ein solidarischer und fachlich fundierter Austausch zwischen Mentor\*innen und Nachwuchsteamenden entstehen. Die Vorteile liegen auf der Hand. Die Mentor\*innen kennen das Seminargeschäft. Sie wissen wie man Bildungsurlaube in der Erwachsenenbildung konzipiert und teamt.

Zusätzlich bieten wir als das ver.di Bildungswerk im Rahmen des Mentoringprogramms eine Reihe von Veranstaltungen an, in denen die Mentees auf ihre Tätigkeit in der Erwachsenenbildung vorbereitet werden. Wir glauben, dass so ein nachhaltiger und guter Einstieg in die Erwachsenenbildungsarbeit möglich ist.

## 1. Projektziel

Ziel des Projektes ist es, den Übergang von der Jugend- zur Erwachsenenbildungsarbeit im politischen Bildungsbereich strukturiert und erfolgreich zur gewährleisten, um gut qualifizierte, motivierte und engagierte neue Bildungsmitarbeitende für die Leitung von Seminaren zur politischen Bildung im ver.di Bildungswerk sowie für den ver.di LBZ Hessen und das ver.di Bildungszentrum Gladenbach zu gewinnen.

## 2. Wer kann teilnehmen?

Junge Bildungsmitarbeiter\*innen, die über erste Erfahrungen in der Jugendbildungsarbeit verfügen. Der Bewerbungsschluss ist der 30.04.2019.

## 3. Wer sind die Mentoren\*innen?

Die Mentor\*innen zeichnen sich durch ihre langjährige Erfahrung als Teamende aus. Sie haben sich dazu bereit erklärt ihre Erfahrungen und ihr Wissen weiterzugeben.

## 4. Wie werde ich Mentee?

Wende dich entweder an Arthur Groth und fordere einen Bewerbungsbogen an oder lade ihn dir unter <https://verdi-bw-hessen.de/mentoring> herunter. Schicke bitte den ausgefüllten Bewerbungsbogen bis zum 30.04.2019 an [arthur.groth@verdi-bw-hessen.de](mailto:arthur.groth@verdi-bw-hessen.de)

## 5. Wie bekomme ich einen Mentor/eine Mentorin?

Das ver.di Bildungswerk stellt bis Juli die Tandems zusammen. Dabei achten wir darauf, dass die Tandempartner\*innen in ihren individuellen Bildungserfahrungen, den fachlichen und methodischen Kompetenzen, ihren Zielen, sowie der geographischen Verortung zueinander passen. Ebenso wird das gewünschte Geschlechterverhältnis berücksichtigt. Idealerweise schwingen Mentor\*in und Mentee „auf einer Wellenlänge“.

## 6. Wie lange dauert das Mentoringprogramm?

Das Programm beginnt mit einer Auftaktveranstaltung, wird durch eine Fachfortbildung ergänzt und endet mit einer Abschlussveranstaltung circa 12 Monate später. In der Zwischenzeit hospitieren die Mentees bei einem Bildungsurlaub und halten den Kontakt zu den Mentor\*innen (persönlich und telefonisch).

## 7. Was kostet die Teilnahme?

Das Mentoringprogramm ist für die Mentees kostenlos. Die Kosten für die Planung und Durchführung trägt das ver.di Bildungswerk Hessen e.V. Wir übernehmen die Unterbringung und Verpflegung während der Seminare und erstatten allen Mentees die Anfahrtskosten gemäß der Richtlinien zur Reisekostenerstattung.

## Bildungswerk der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di) im Lande Hessen e.V.

Wilhelm-Leuschner-Str. 69–77

60329 Frankfurt

Fon: 069/25 69-1904 · Fax: 069/25 69-19 89

E-Mail: [info@verdi-bw-hessen.de](mailto:info@verdi-bw-hessen.de)

HESSEN



Gefördert aus Mitteln des Landes Hessen  
im Rahmen des Weiterbildungspakts